

# La nuova generazione del Welfare

La piattaforma  
di KronosHub dedicata  
al Welfare aziendale



[www.kronosspa.it](http://www.kronosspa.it)

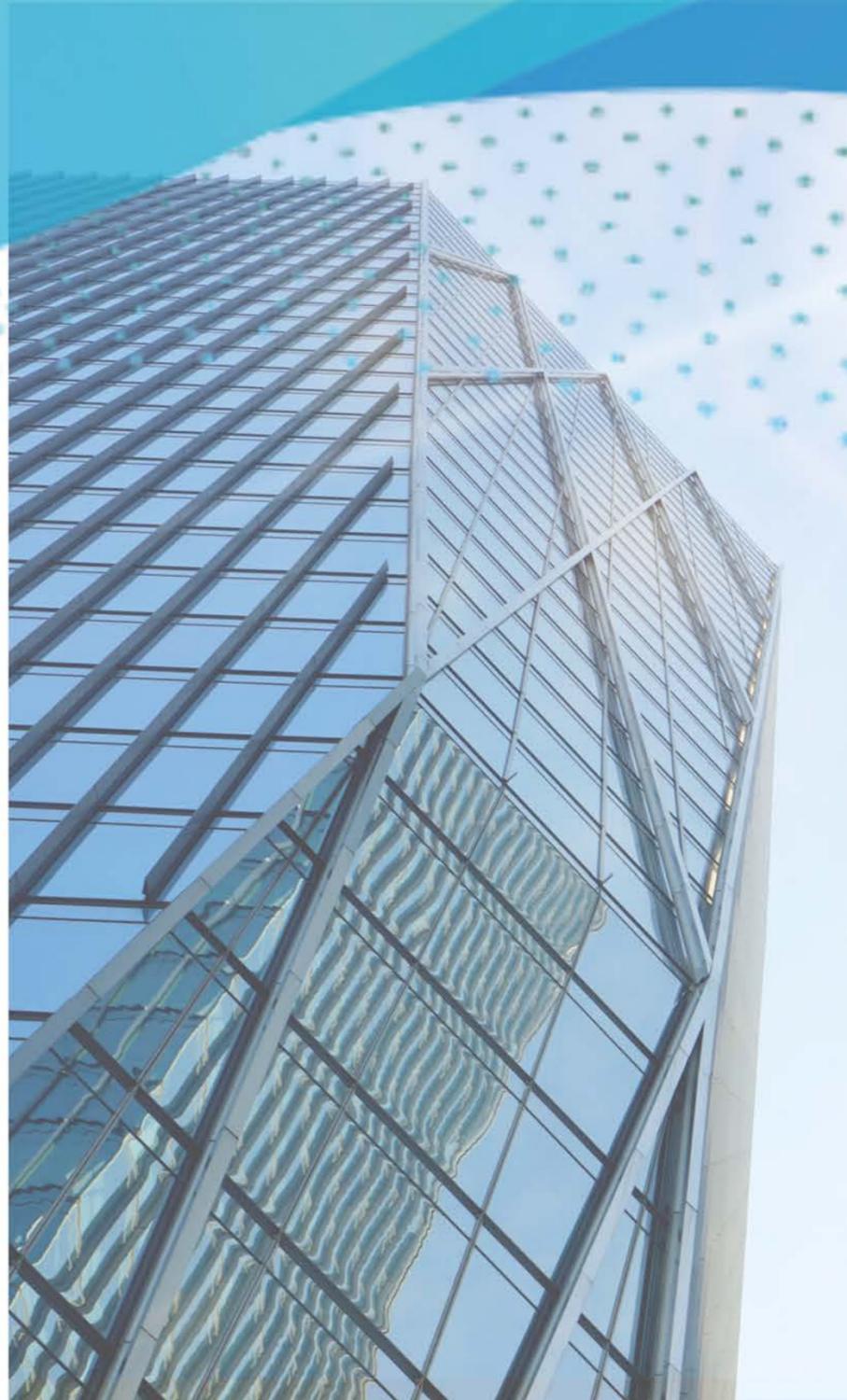
# Chi siamo

**Kronos Hub S.p.A.**  
presenta una piattaforma dedicata al  
Welfare Aziendale, attraverso la  
collaborazione con un provider di servizi.  
Da oggi è più facile offrire **Welfare** e  
**Flexible Benefit**,  
per migliorare il reddito e le condizioni di  
*work-life balance* dei lavoratori, contenendo i  
costi .



# Che cos'è il Welfare aziendale?

- E' un insieme di benefit e servizi forniti dall'azienda ai propri dipendenti al fine di migliorarne la vita privata e lavorativa
- Non concorre a formare il reddito da lavoro dipendente l'utilizzazione dei servizi riconosciuti dal datore di lavoro volontariamente



## Legislazione

*Il Welfare Aziendale è regolamentato ai TUIR, il Testo Unico delle Imposte sul Reddito negli artt. 51, 95 e 100 che sanciscono quali servizi possono essere erogati ai dipendenti e le modalità di fruizione annuali degli stessi.*

*La legislazione più recente ha esteso e favorito la possibilità di avvalersi di sistemi di welfare per la gestione dei propri dipendenti, ampliando notevolmente la tipologia dei benefit esenti da tassazione e contribuzione.*

# Quali tipologie di Welfare esistono?

## Fringe Benefit

Sono elementi remunerativi complementari alla retribuzione che consistono nella concessione in uso di beni o nella erogazione di servizi da parte del datore di lavoro :

- 1.000 euro per i lavoratori dipendenti senza figli a carico
- 2.000 euro per i lavoratori dipendenti con figli a carico

## Welfare Puro

- importo uguale per gruppi omogenei di lavoratori senza alcun limite.
- totale esenzione contributiva e fiscale: è necessario solo un regolamento aziendale, ne possono beneficiare il lavoratore ed i suoi familiari.

## Welfare di Produttività

- è collegato ad obiettivi aziendali misurabili e verificabili .
- ha un tetto massimo di 3000 euro con un reddito CU nell'anno precedente inferiore a 80 mila.
- ne possono beneficiare anche i familiari è subordinato alla sottoscrizione di un accordo di II livello

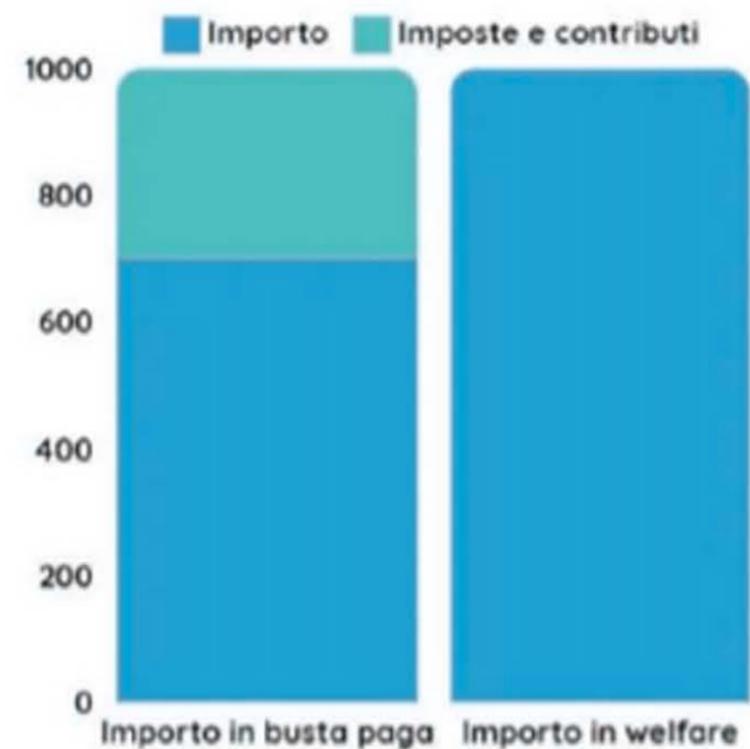
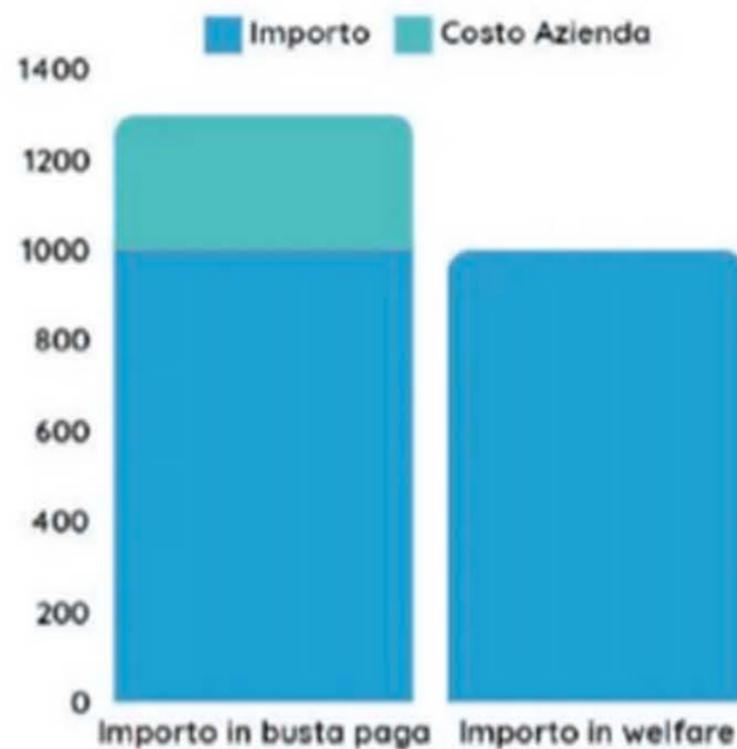
# Risparmio fiscale con il welfare puro

## Investendo in Welfare

*la differenza tra quanto viene percepito dal Dipendente e quanto viene speso dal Datore di lavoro si azzerava*



€ 1.000  
ESEMPIO DI VALORE EROGATO



# Vantaggi per l'azienda



- **contiene il costo del lavoro**
- **incrementa la produttività**
- **premia la performance aziendale**
- **attrae nuovi talenti e riduce il turnover**
- **aumenta il benessere dei lavoratori**

# Vantaggi per il dipendente

- aumenta il potere d'acquisto
- favorisce il work-life balance
- offre vantaggi fiscali
- rafforza la relazione con l'azienda
- migliora la qualità della vita



# Come funziona la piattaforma



**Una piattaforma web semplice e sicura per gestire e monitorare il welfare della tua azienda.**

**La nostra soluzione è caratterizzata da una consulenza iniziale modulabile e da differenti livelli di outsourcing.**

**La piattaforma è online e user friendly personalizzabile ed offre alle aziende ed ai loro dipendenti un modello innovativo di servizi integrati per la gestione dei flexible benefits.**

**Sia l'azienda che il dipendente possono accedere alla propria area riservata e gestire il piano welfare attraverso una serie di funzionalità a loro dedicate.**

**Il dipendente può consultare in ogni momento il Conto Welfare, verificare lo Status delle proprie pratiche, scrivere un ticket di assistenza.**

# Un mondo di servizi



**BUONI SPESA**



**ISTRUZIONE**



**PREVIDENZA**



**SALUTE**



**VIAGGI E VACANZE**



**TEMPO LIBERO**

# Servizi a rimborso

Art.51 comma 2 lettera f DPR917/86

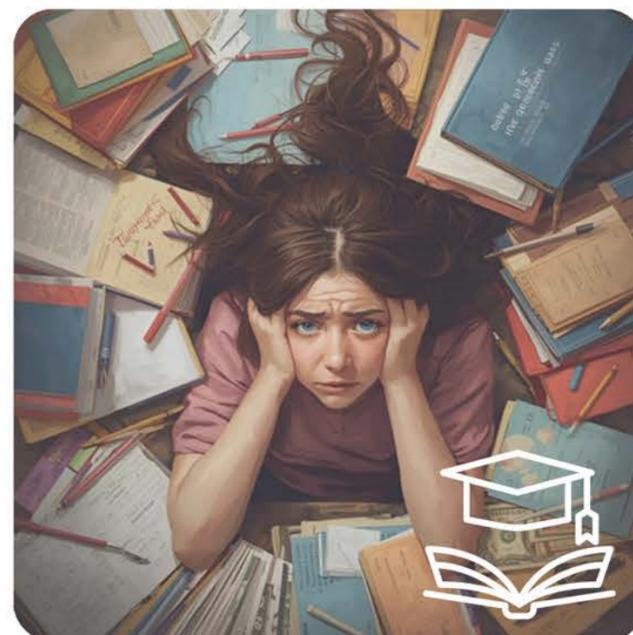
Le spese chieste a rimborso con il Welfare Aziendale non possono essere portate in detrazione nella dichiarazione dei redditi.



**SPESE SANITARIE  
CON VOUCHER**



**ASSISTENZA ANZIANI E BADANTI**



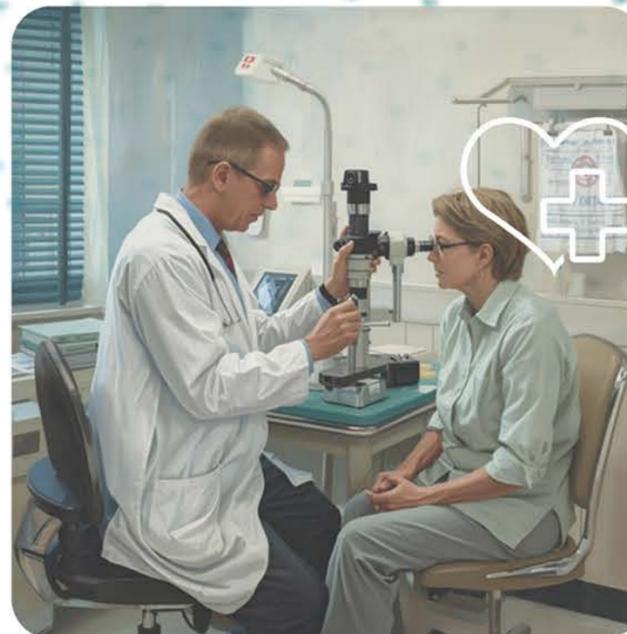
**SPESE SCOLASTICHE**



**TRASPORTO PUBBLICO**

# Servizi a pagamento diretto

Art.51 comma 2 lettera f DPR917/86



CHECK-UP



TEMPO LIBERO



SANITÀ INTEGRATIVA FINO  
A 3615,20 EURO TRAMITE  
VERSAMENTO



PREVIDENZA INTEGRATIVA  
FINO 5164,57 EURO TRAMITE  
VERSAMENTO



VIAGGI E VACANZE



**“Investiamo nel futuro delle persone”**

**Contattaci**  
**080/5033674**

 [www.kronosspa.it](http://www.kronosspa.it)

 [info@kronosspa.it](mailto:info@kronosspa.it)